

ROMANIA
JUDETUL BRAILA
COMUNA VICTORIA
CONSILIUL LOCAL

Nr. 93 / 17.11.2023

PROIECT

HOTARAREA Nr. _____
din _____

privind *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Victoria, județul Brăila, începând cu 1 ianuarie 2024*

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. _____ din
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, înregistrat sub nr. ----- din

Văzând avizul favorabil al comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local:

- activități economico – financiare, administrarea domeniului public și privat, agricultură;
- activități social-culturale, învățământ, sănătate, muncă și protecție socială, protecție copii, culte, tineret și sport;
- urbanism și amenajarea teritoriului, protecția mediului, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Victoria privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept **„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...”** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139, alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI VICTORIA adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1 - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Victoria, județul Brăila, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art. 2 - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei Victoria.

(2) Se împuternicește primarul comunei Victoria să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art. 3 - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Victoria.

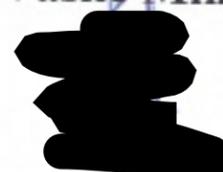
(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4 - Se împuternicește primarul comunei Victoria să reprezinte Comuna Victoria și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art.5 - Prezenta hotărâre va fi publicată în Monitorul Oficial Local al comunei Victoria, comunicată compartimentului contabilitate, patrimoniu, achiziții publice și Instituției Prefectului Județul Brăila de către compartimentul monitorizare proceduri administrative, relații publice.

**Inițiator
Primar
Costel Albu**

**Avizat
Secretar general al comunei
Vasile Mihai**



Această hotărâre a fost adoptată cu un număr de ---- voturi, din numărul total de ----- consilleri locali prezenți, îndeplinindu-se cerința de majoritate simplă.

Operațiunea	Data	Responsabil de procedură	Semnătura
Comunicarea către primar		Referent Nistor Florina-Viviana	
Comunicarea către prefect			
Aducerea la cunoștință publică			
Hotărârea devine obligatorie			

Anexa la Hotărârea nr. / a Consiliului
local al Comunei Victoria

		Salariile de bază brute									
Denumire funcție	Nivel Studii	Coeficient salarizare gradația 0	Salariul minim (lei)		Gradația					Col. 4 X 1,025	
			3.300 lei	Valoare salariu de baza brut	0	1	2	3	4		5
Primar			3.300	X 1	1,075	1,05	1,05	1,05	1,025	1,025	
(Potrivit legii)		4,50	3.300	14.850							
Viceprimar			3.300								
(Potrivit legii)		3,50	3.300	11.550							
Funcționari publici											
Secretar General											
	S	3,37	3.300	11.121	0	0	0	0	0	0	0
Inspector/Consilier achiziții publice											
Superior	S	2,70	3.300	8.910	8.910	9.578	10.057	10.560	10.824	11.095	
Principal	S	2,60	3.300	8.580	8.580	9.224	9.685	10.169	10.423	10.684	
Asistent	S	2,50	3.300	8.250	8.250	8.869	9.312	9.778	10.022	10.273	
Debutant	S	2,40	3.300	7.920	7.920	8.514	8.940	9.387	9.621	9.862	
Referent											
Superior	M	2,40	3.300	7.920	7.920	8.514	8.940	9.387	9.621	9.862	
Principal	M	2,30	3.300	7.590	7.590	8.159	8.567	8.996	9.220	9.451	
Asistent	M	2,20	3.300	7.260	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040	
Debutant	M	2,00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218	
Personal Contractual											
Sef SVSU	M, G	2,40	3.300	7.920	7.920	8.514	8.940	9.387	9.621	9.862	
Sofer Treapta I	M, G	1,90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807	
Sofer Treapta II	M, G	1,80	3.300	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396	
Muncitor calificat I	M, G	1,90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807	
Muncitor calificat II	M, G	1,80	3.300	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396	
Paznic	M, G	1,70	3.300	5.610	5.610	6.031	6.332	6.649	6.815	6.986	
Ingrijitor	M, G	1,70	3.300	5.610	5.610	6.031	6.332	6.649	6.815	6.986	

INITIATOR
PRIMAR
COSTEL ALBU

AVIZATI
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI
VASILE MIHAI